

**“Специализирана болница за активно лечение
на белодробни болести – Габрово” ЕООД, гр. Габрово**

ЗАПОВЕД

№ 14

Габрово, 26.01.2024 г.

На основание чл. 67 и чл. 68 /1/ от Закона за лечебните заведения; чл. 31 и чл. 32 /1/ от Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на ЛЗ от 19.04.2022 г.; Заповед № 7 от 02.01.2024 г. на Управителя за конкурсните длъжности

НАРЕЖДАМ:

Откривам конкурс за избор на:

- Главна медицинска сестра
- Старша медицинска сестра на Консултативно-Диагностичен Блок
- Старша медицинска сестра на Пневмологично отделение
- Старша медицинска сестра на Фтизиатрично отделение

при “Специализирана болница за активно лечение на белодробни болести – Габрово” ЕООД, гр. Габрово, при следните условия:

I. Изисквания към кандидатите:

1. До участие в конкурса се допускат лица, които отговарят на следните изисквания:

1.1. Да са български граждани или граждани на Европейския съюз, на държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;

1.2. Съгласно чл. 70 /1/ от ЗЛЗ, Главната медицинска сестра (акушерка, рехабилитатор) може да бъде лице с образователно-квалификационна степен "бакалавър" или "магистър" по специалността "Управление на здравните грижи".

1.3. Съгласно Чл. 68. (6) от ЗЛЗ, Старша медицинска сестра (акушерка, лаборант, рехабилитатор) може да бъде лице с образователно-квалификационна степен "бакалавър" или "магистър" по специалността "Управление на здравните грижи".

1.4. да имат най-малко 5 години професионален опит;

1.5. да са почитени и да имат добра репутация;

1.6. да не са поставени под запрещение;

1.7. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

1.8. да не са лишени от правото да заемат съответната длъжност;

1.9. да могат да отделят достатъчно време за изпълнение на възложените им задължения.

II. Срок на договора и месечното възнаграждение.

Трудовите договори с главната и старшите медицински сестри (акушерка, рехабилитатор) се сключват от Управителя на лечебното заведение за срок до три години след провеждане на конкурс по Кодекса на труда. Месечното възнаграждение се определя от Управителя на ЛЗ при условията и по реда на действащия КТД /2022/ и Вътрешни правила за организация на работната заплата. Съгласно чл.47/4/ от КТД Начални основни месечни заплати не по малко от:

Главна медицинска сестра /акушерка, рехабилитатор/ - 1 650 лв.

Старша медицинска сестра /акушерка, лаборант, рехабилитатор/ - 1 550 лв.

III. Необходими документи за участие в конкурса

За участие в конкурса се подават документи, поставени в два отделни плика, както следва:

Плик № 1 – съдържа документи, удостоверяващи съответствието на кандидатите с изискванията за участие и критериите за подбор:

1. Заявление за участие в конкурса;

2. Автобиография;

3. Копие от диплома за завършено висше образование, с придобита образователно-квалификационна степен „бакалавър“/„магистър“ по здравни грижи.

4. Копие от трудова книжка или осигурителна книжка, или друг документ, удостоверяващ професионален опит;

5. Декларация – по образец 1;

6. Декларация – по образец 2;

7. Свидетелство за съдимост.

Плик № 2 – съдържа:

за главна медицинска сестра: „Концепция за развитие на болницата, предложения и принос на кандидата към неговото управление и развитие.“

за старша медицинска сестра: „Концепция за развитие на отделението, предложения и принос на кандидата към неговото управление и развитие.“

Плик № 1 и Плик № 2 се поставят в един общ запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост, който се надписва с:- Позицията, за която се кандидатства; - Наименованието на публичното предприятие; - Трите имена на кандидата; - Адрес, електронна поща и телефон за кореспонденция и връзка. Завеждат се в деловодството на болницата като приносителя се информира за входящия номер.

IV. Срок за подаване на документите за участие в конкурса

Документите за участие в конкурса се подават до 14.00 ч. в деловодство на болницата, до 30 дни след публикуване на обявата.

V. Начин на провеждане на конкурса

Конкурсът се провежда на три етапа: - Проверка на съответствието на представените документи с предварително обявените изисквания и критериите за подбор; - Оценяване на изготвена и представена от кандидатите концепция за развитие на болницата и приноса на кандидата към неговото управление; - Събеседване с кандидатите (интервю).

Темите, предмет на събеседване /интервю с кандидатите са:

- Особености и характеристики на дейността на публичното предприятие/отделението; - Източници на финансиране и начини за

стабилизиране/подобряване на финансовото състояние на публичното предприятие/отделението; - Органи на управление на публичното предприятие/отделението – права и задължения.

По време на събеседването комисията по провеждане на конкурса може да поставя и други допълнителни въпроси от областта на здравния мениджмънт и действащата нормативна уредба, прилагана при управлението на държавните лечебни заведения.

След приключване на втория етап на конкурса се изпращат писма до допуснатите кандидати за участие в третия етап от конкурса – събеседване, в които се определя ден и час за провеждането му.

Списък с допуснатите и недопуснатите кандидати до втори и трети етап от конкурса се обявява на електронната страница на СБАЛББ-Габрово <https://sbalbbgabrovo.eu>

Настоящата ми заповед да се доведе до знанието на Икономист човешки рекурси за сведение и цялостна организация на конкурса.

УПРАВИТЕЛ:

/Д-РИВОСАНАЧЕВ

